

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Флюид-Лайн"

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)										
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1				класс 2				класс 3		класс 4
			4	5	6	7	3.1	3.2	3.3	3.4.			
1	2	3	4	5	6	7	3.1	3.2	3.3	3.4.	10		
Рабочие места (ед.)	140	53	0	53	0	0	0	0	0	0	0		
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	114	53	0	53	0	0	0	0	0	0	0		
из них женщин	33	24	0	24	0	0	0	0	0	0	0		
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Таблица 1

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																							
		Классы (подклассы) условий труда																Итоговые классы (подклассы) условий труда							
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
	Бухгалтерия	Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)		
1А	Специалист по управлению документами организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
2А (1А)	Специалист по управлению документами организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
3	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
4	Заместитель главного бухгалтера по налоговому учету	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		
5	Бухгалтер по заработной плате и кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет		

Таблица 2

(должность)

Начальник склада
(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))
Заммаев Руслан Халимович
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)
22.12.2025
(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

6130
(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Макаренко Софья Михайловна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

22.12.2025
(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Флойд-Лайн"

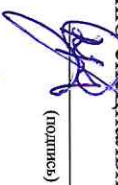
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, прилегаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Мероприятия по улучшению условий труда не требуются					

Дата составления: 22.12.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Руководитель структурного отдела

(должность)



(подпись)

Никитин Алексей Романович

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

22.01.2026

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Захаров Сергей Александрович

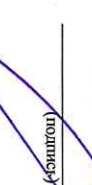
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

22.01.2026

(дата)

Начальник склада

(должность)



(подпись)

Заммаев Руслан Халимович

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

22.01.2026

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

6130

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Макаренко Софья Михайловна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

22.12.2025

(дата)